

## **ASSOCIATION CAP VERT – GENEVE**

### **RAPPORT D'ACTIVITE DU PRESIDENT**

#### **EXERCICE 2005**

#### SEANCES

Depuis l'assemblée générale du 12 avril 2005, et jusqu'à celle prévue le 4 avril 2006, le Comité a siégé à 9 reprises, aux dates suivantes:

Les 10 mai, 14 juin, 28 juin, 6 septembre, 4 octobre, 15 novembre et 13 décembre 2005, ainsi que les 24 janvier et 14 mars 2006.

#### DEPLACEMENT

Du 14 au 29 octobre 2005, le président a accompli une mission à Maio et à Santo Antão en compagnie d'un petit groupe de membres de l'association. Cette mission avait pour objectifs l'inauguration du Centre de Formation Professionnelle de Maio (CFPM) à Porto Inglês, la distribution de matériel didactique et de moyens d'enseignement dans les 5 jardins d'enfants que l'ACVG a financés sur l'île de Maio et enfin l'examen sur place des 3 projets soumis par la Fondation Osvaldo Rocha, projets prévus sur la commune de Ribeira Grande à Santo Antão.

#### CENTRE DE FORMATION PROFESSIONNELLE

L'année 2005 a vu à notre grande satisfaction l'achèvement de la construction du Centre ainsi que l'équipement des salles de cours et d'administration. Le centre sera dirigé par un collège de direction de 3 personnes, ainsi que par un conseil consultatif de la formation.

Le remarquable travail fourni par l'ensemble de l'équipe de Maio (responsables de la municipalité de Porto Inglês, formateurs, élèves déjà en 2<sup>e</sup> année de formation), en collaboration avec notre comité, ont permis l'inauguration du CFPM le 20 octobre 2005.

La fierté et la joie exprimées tant par les personnalités officielles présentes que par les jeunes gens et jeunes filles visiblement impatients de pouvoir prendre possession de ce bâtiment et de commencer à travailler, nous ont récompensés des efforts et de la persévérance dont ont fait preuve l'ensemble des membres de l'ACVG au cours de ces dernières années.

Le 31 octobre a eu lieu la première rentrée scolaire: 71 étudiants (44 jeunes filles et 27 jeunes gens) se sont répartis dans les 3 premières filières de formation en service: "comptabilité et gestion", "hôtellerie" et "accueil et secrétariat". Par la suite, courant novembre, ont démarré une formation en "Création et gestion de petites entreprises", puis un autre cours de "coupe et couture".

D'autres formations dans les domaines de l'horticulture, l'écotourisme, puis de la cuisine, l'informatique, le génie civil ("maître d'œuvre"), l'électricité, la mécanique, la plomberie et la menuiserie vont progressivement se mettre en place courant 2006 et 2007.

## JARDINS D'ENFANTS

Les différents matériels (crayons, craies, peinture, ciseaux, radio-cassettes, ...) et moyens d'enseignement (livres à colorier, livres de première lecture, ...) commandés et financés par l'ACVG avaient été livrés à la mairie de Maio. Notre petit groupe en a fait 5 colis que nous avons eu le plaisir d'apporter dans les 5 jardins d'enfants. Ce complément au matériel, peu abondant, déjà en place dans les classes a été très apprécié.

La municipalité avait commandé les mêmes fournitures pour les autres jardins de l'île, ce qui constitue un élément d'équité très satisfaisant.

Nous avons relevé le fait que certaines de ces classes n'étaient toujours pas reliées au réseau de distribution d'eau malgré l'installation de WC et de cuisinettes il y a déjà plus de 4 ans! De la même façon, le raccordement au réseau électrique fait toujours défaut.

## PROJETS DE SANTO ANTAO

En compagnie de Monsieur Antonio Neves, président de la fondation Osvaldo Rocha et de Monsieur Orlando Rocha Delgado, président de la municipalité de Ribeira Grande, nous avons pu visiter les 2 sites où sont prévus la construction d'un centre sociocommunautaire avec une unité sanitaire de base à João Afonso et d'un jardin d'enfants à Aguada de Chã de Pedras. Nous avons pu constater le bien-fondé des demandes: les deux sites sont en effet isolés, accessibles uniquement à pied, et les populations locales, de João Afonso comme d'Aguada, auraient à l'évidence tout à gagner de ces nouvelles prestations qui leur font à ce jour cruellement défaut, ceci dans le cadre général d'une politique d'accès à la santé et à l'éducation menée par la municipalité de Ribeira Grande.

Pour ce qui est du projet de l'équipement d'une salle multimédias dans le bâtiment du Centre sociocommunautaire de Chã de Pedras, l'utilité d'un tel instrument de communication et de formation dans cette vallée est évidente, mais ne constitue pas pour nous une priorité. Nous avons par ailleurs constaté avec regrets des lacunes importantes dans l'entretien et le fonctionnement général de ce centre: équipement, médicaments, instruments, ... du poste de santé très insuffisants, absence d'électricité due à une rupture du contrat avec Elektra, manque d'entretien comme peinture, petites réparations (menuiserie, électricité, ...).

L'acceptation du projet de salle multimédias pourrait être conditionnée par une prise en compte par la municipalité et la fondation des remarques formulées.

## BULLETIN

Notre bulletin No 27 a été entièrement consacré au Centre de Formation Professionnelle de Maio. Il a été achevé fin février et diffusé dans le courant du mois de mars.

## CONCLUSION

Avec l'inauguration du CFPM et le rapport du premier mois de fonctionnement, une nouvelle étape de l'engagement de l'ACVG au Cap-Vert s'est achevée. A notre très grande satisfaction, les efforts déployés dès 2002-2003 par François Payot pour initier ce projet ont porté leurs fruits. Cette réalisation, qui nous a mobilisés durant 4 années, permet aujourd'hui à quelque 70 jeunes gens et jeunes filles de bénéficier d'une formation professionnelle de qualité. L'objectif est maintenant que ces jeunes, à l'issue de leur parcours de formation, puissent trouver un emploi, emploi dont la rémunération sera suffisante pour les retenir à Maio, et éviter qu'ils soient tentés ou contraints de se déplacer dans d'autres îles comme Santiago ou San Vicente.

Certains voudront créer de nouvelles entreprises. Il est à souhaiter que les organismes cap-verdiens comme l'Institut pour l'emploi et la formation professionnelle, voire les banques privées, puissent proposer des aides, sous forme par exemple de micro crédits à ces jeunes futurs entrepreneurs. La réussite globale du projet à moyen et long terme dépend de cela.

Si le CFPM fonctionne maintenant et va petit à petit se développer en ouvrant la totalité des filières prévues, cela ne signifie pas que l'ACVG va s'en désintéresser. Au contraire, des rapports réguliers de fonctionnement nous seront communiqués 2 fois par année, et nous avons déjà été sollicités pour financer la création d'un réfectoire en terrasse au-dessus des salles de cours.

Ce projet n'a pour l'instant pas fait l'objet d'une demande officielle et devrait être examiné par la suite, après la réalisation de ceux pour lesquels nous nous sommes engagés récemment dans l'île de Santo Antão.

Il apparaît donc clairement que l'ACVG a de quoi maintenir son activité dans les prochaines années, pour autant que nos partenaires genevois, essentiellement les services sociaux et d'aide au développement des communes, continuent à nous soutenir malgré des difficultés budgétaires souvent présentes.

Sans elles et nos fidèles donateurs privés, que nous remercions tous très sincèrement, nous ne pourrions poursuivre notre action, action modeste, mais dont le Cap-Vert a toujours besoin.

Genève, le 27 mars 2006

Le président :  
Jean-Daniel Cattin